



INVOICERY

Hållbarhetsrapport 2018

Invoicery Int AB



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning.....	2
Hållbarhetsrapport 2018.....	3
VD har ordet.....	4
Introduktion.....	5
Verksamhet.....	5
Värdegrund.....	6
Styrning.....	6
Lagefterlevnad.....	7
Våra hjältar – meningsfull, fri och trygg vardag för våra egenanställda.....	8
Hur arbetar vi?.....	9
Resultat och utveckling.....	9
Vårt bidrag – hållbar tillväxt på framtidens arbetsmarknad.....	11
Hur arbetar vi?.....	12
Resultat.....	13
Vårt hjärta – anställdas hälsa, motivation.....	14
Hur arbetar vi?.....	14
Vårt avtryck – minsta möjliga miljöpåverkan.....	15
Hur arbetar vi?.....	15



Hållbarhetsrapport 2018

Styrelsen och verkställande direktören för Invoicery Int AB, organisationsnummer 556964-7505 får härmed avge hållbarhetsrapport för verksamhetsåret 2018. Rapporten omfattar samtliga enheter med dotterbolag som konsolideras i Invoicery Int AB:s koncernredovisning för räkenskapsåret 2018. Enheter med dotterbolag finns upptagna i not 31 i bolagets årsredovisning för 2018.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet.



VD har ordet

1999 skapades embryot till det som idag är Invoicery Int, en organisation som under två decennier har hjälpt över 55 000 egenanställda att kunna fakturera för arbeten de utfört. Våra första egenanställda var musiker i min vänskapskrets, färgstarka karaktärer som var bättre på musik än bokföring, som i stället var min starka sida. Idag har verksamheten utvecklats till Nordens största egenanställningsföretag och vi har egenanställda inom nästan alla typer av yrken, både inom och utanför Sverige.

Vår verksamhet bygger på starka samhällstrender som individens drivkraft att få göra det man älskar, äga sin egen tid och verksamhet samt den uppdragsbaserade arbetsmarknadens fram- och tillväxt. Samtidigt är frilanslivet förknippat med utmaningar. Frågor som att hitta uppdrag (och därmed få lön), prissättning och ensamarbete kan möta den som är verksam på den uppdragsbaserade arbetsmarknaden.

Därför ser vi vår roll som större än att bara hjälpa våra egenanställda med administration kopplad till faktureringen. Vi ska vara en stödjande organisation som den egenanställda kan vända sig till i alla typer av frågor, som ger råd och utbildar, och kanske till och med kan bidra med sociala nätverk och möjligheten att hitta nya uppdrag. I vår konstitution uttrycker vi det så här: "Vi gör det möjligt för människor att på ett enkelt och tryggt sätt få makt (styra) över sitt eget arbete. Vi betraktar inte vår organisation som vår egendom, inte ens som delad egendom i olika intressens tjänst. Organisationen skall ses som en energisk och dynamisk organism, framväxande potential, en form av liv som i sig är större än intressenterna, som eftersträvar sitt eget unika evolutionära syfte."

I år går vi in på vårt 20:e år, och vår övertygelse är att vår resa bara börjat.

Vänliga hälsningar,

Stephen Schad,
Verkställande direktör, Invoicery Int



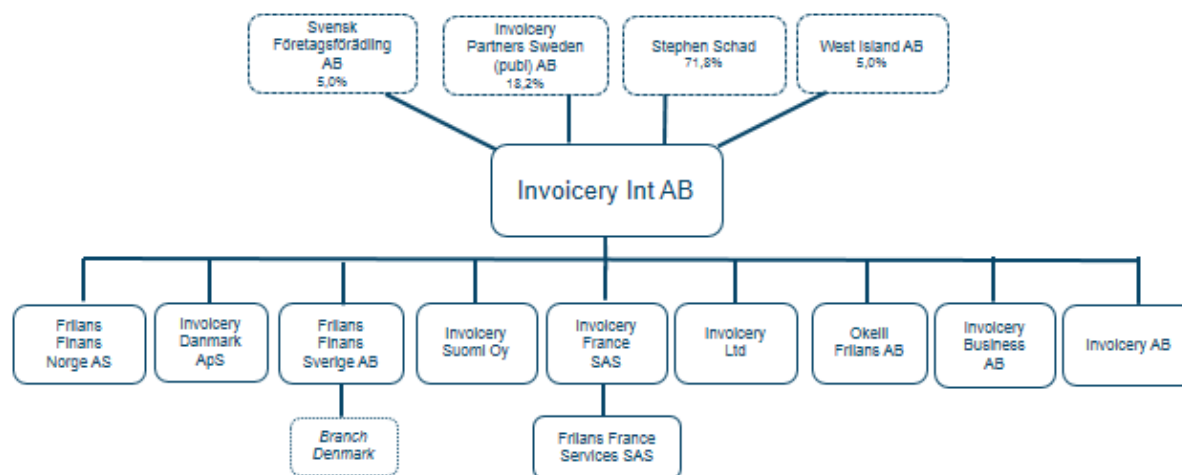
Introduktion

Invoicery Int är en stödjande organisation med syfte att möjliggöra för människor att få makt över sina arbeten. Vi är ett hållbart företag vilket innebär att vi tar ansvar för det gemensamma samhället. Genom vår affärsidé, att hjälpa egenanställda att fakturera utan eget företag, bidrar vi till en positiv och hållbar samhällsutveckling. Undrar du hur? Fortsätt läsa vår hållbarhetsrapport där vi berättar mer om vår verksamhet med utgångspunkt i följande områden:

- Våra hjältar – Meningsfull, fri och trygg vardag för våra egenanställda
- Vårt bidrag – Hållbar tillväxt på framtidens arbetsmarknad
- Vårt hjärta – Stationärt anställdas hälsa, motivation och mångfald
- Vårt avtryck – Minsta möjliga miljöpåverkan

Invoicery Int är koncernmoder i Nordens största koncern för egenanställning med verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Danmark, England samt Frankrike. Vi har idag totalt ca 20 600 egenanställda varav 95% i Sverige. Vår ambition är att inom varje land erbjuda den optimala formen för att organisera arbete samt därmed möjliggöra att tjänster får fri rörlighet inom EU:s inre marknad.

Som ledande aktör i branschen följer ett ansvar att vara med och påverka och driva frågor som är viktiga, inte bara för vår egen och våra uppdragstagares verksamhet utan även för samhället i stort.



Figur 1. Invoicery Int ABs bolagsstruktur

Verksamhet

Invoicery Int är genom dotterbolag en av Europas större aktörer för egenanställning. Med egenanställning avses arbetstagare som äger rätten att förhandla med uppdragsgivare för egenanställningsföretagets (Invoicery Int) räkning om uppdrag. Egenanställningsföretaget (Invoicery Int) prövar ärendet och i de fall de väljer att åta sig uppdraget blir arbetstagaren anställd hos Invoicery Int för att utföra uppdraget.

Det innebär att Invoicery Int sköter fakturering, inbetalning av skatter och avgifter och försäkringar åt egenanställda, samt betalar ut löner till dem. Bolaget har även ett mindre men växande erbjudande



där man hjälper företagskunder med att hantera intermitterent personal, dvs anställer den personal kunden behöver samt sköter hela personaladministrationen. Invoicery Int tar betalt via en provision på fakturerat belopp för de anställda och en provision på utbetalda löner för företagskunder. År 2018 hjälpte vi till att hantera 2600 intermitterent anställda åt 38 företagskunder.

Invoicery Int har genom dotterbolag utvecklat en specialanpassad IT-plattform som hanterar administration som inbetalning av skatter och avgifter och utbetalning av löner, samt hanterar kommunikation med kunderna. Bolagets administrativa avdelning (en kvalificerad supportfunktion) ger service till och hanterar de egenanställdas verksamhetsfrågor på åtta språk.

Värdegrund

Utgångspunkten för vårt hållbarhetsarbete är vår värdegrund som består av tre fundament. Det primära och överordnade är "Caretaking", de två sekundära är "Premium Tech and Knowledge" och "Möjliggörande och ansvarstagande".

Caretaking handlar om att utgå från alla människors lika värde att möta varje person på dennes villkor. För oss innebär det att oavsett om en egenanställd har stor omsättning eller liten omsättning så är vår utgångspunkt att alla egenanställda är lika värda. Alla egenanställdas olika behov, stort som litet, har vi den största respekt för och ser som vår uppgift att uppfylla på bästa sätt. Detta för att Invoicery Int är en organisation för egenanställda. Det som gynnar hela kollektivet av egenanställda är prioriterat före det som gynnar en enskild individ. Caretaking handlar om att i mötet med människor vara stöttande och lärande på ett sådant sätt som hjälper dem och deras verksamhet på bästa sätt. Caretaking handlar också om att uppmuntra och ingjuta mod till personlig utveckling för egenanställda som uttryckt ett sådant behov.

Premium tech and Knowledge innebär att Invoicery Int ska tillhandahålla digitala lösningar som är intuitiva, roliga, har funktionalitet som möter allas behov och är snabba och stabila för att på så sätt vara det enklaste sättet att fakturera utan att ha eget företag. Invoicery Int ska vara en kunskapskälla för allt som kopplas till de egenanställdas verksamheter och aktivt arbeta för att kunskapen ska spridas till dem.

Möjliggörande innebär att Invoicery Int ska verka för att möjliggöra människors grundläggande behov och högtflygande drömmar. Möjliggörande handlar om att alltid visa på en väg framåt, att se och höra personens behov och vara lösningsorienterad. Om Invoicery Int inte kan vara personen behjälplig så ska vi alltid visa på en annan alternativ väg.

Styrning

Invoicery Int är en TEAL-organisation. Det innebär att företaget byggs upp efter människorna, och man ser företaget som ett "levande system" som består av team som styr sig själva. Verksamheten kalibreras dagligen, man har inga mål utan inriktningar och strategiska beslut fattas bolagsgemensamt. TEAL-organisationer bygger på tre huvudprinciper:

- Självorganisering – ledarskapet är utspritt i organisationen, fokus ligger på ett gemensamt syfte som utgångspunkt för att skapa resultat tillsammans,



- Helhetsperspektiv - hela den mänskliga kapaciteten som varje individ besitter är inbjuden att delta i organisationen fullt ut
- Evolutionärt syfte – organisationens syfte utvecklas via en dynamisk process som involverar alla medarbetare samt en öppenhet och lyhördhet gentemot omvärlden

Hur detta ska tillämpas i praktiken förtydligas i Invoicery Int:s konstitution samt verksamhetens ledningssystem där policys, arbetssätt, rutiner, organisation osv dokumenteras. Vi har policys för bl.a. etik, arbetsmiljö, mångfald, jämställdhet, kompetensutveckling och sekretess. Verksamheten styrs dessutom via en årligen reviderad 3-årsplan (balance scorecard) som tas fram av styrelsen.

Lagefterlevnad

Lagstiftning och internationella överenskommelser utgör minimikrav och det ligger i vårt intresse att upprätthålla en högre standard än minimikraven på en god arbetsmiljö. Att säkerställa lagefterlevnad inom organisationen är avgörande för oss och vår affär. Vi följer nationella lagkrav på alla de marknader där vi är verksamma.



Våra hjältar – meningsfull, fri och trygg vardag för våra egenanställda

Syftet med vår verksamhet är att bidra till att ge människor en meningsfull vardag genom att bidra till att de får möjlighet att förverkliga sin potential. Vi erbjuder alla människor att växa genom möjligheten att verka som egenföretagare utan att behöva starta företag. Vi möjliggör potential hos våra ca 20 600 uppdragstagare som gör att de kan prova på drömjobbet, ges ett instegsjobb, testa möjlighet till fast anställning, få extrainkomster genom sin hobby eller att få en språngbräda till att starta upp ett företag. Vi gör det lätt för de egenanställda att sköta administrationen på rätt sätt vilket skapar trygghet och frigör kreativiteten hos individen.

En inkomst är visserligen den främsta anledningen till att de flesta av oss arbetar. Men ett arbete svarar också upp mot flera psykosociala behov hos individen. Social delaktighet, att bli sedd och känna att man bidrar till ett större sammanhang stärker självkänslan men också känslan av frihet, utveckling och ökad egenmakt. Att inte ha ett jobb och att vara i utanförskap är för många en källa till stress och ohälsa, detta gäller inte minst nyanlända och långtidsarbetslösa. Din identitet stärks av att arbetet är någonting som du är bra på, oavsett vad det är, discjockey, administratör, systemutvecklare eller inhyrd projektledare.

Vi tror att en starkt självkänsla ger en mer meningsfull vardag och en viktig grund i vår verksamhet (Caretaking) handlar om att utgå från alla människors lika värde och att möta varje person på dennes villkor. Detta är en viktig utgångspunkt både för oss och våra egenanställda.

Läs gärna några ord från en av våra egenanställda:



Jag skulle beskriva mig som en glad, utåtriktad och driven kriminolog som alltid har många projekt på gång och kämpar för ett jämställt samhälle där alla kan leva utifrån sina egna val. Det roligaste med mitt jobb är mötet med människor och veta att man arbetar för en bättre värld.

Anna-Karin Hasselborg, Kriminolog

De viktigaste skälen att våra egenanställda väljer att använda sig av vårt erbjudande är enligt dem själva¹ känslan av att vi gör det lätt att göra rätt med skatter och så vidare, samt möjligheten att förverkliga drömmar och skapa ett friare arbetsliv. Kvalitetssäkringen av vår administrativa process är grunden i att leverera på detta behov.

Vi kan huvudsakligen bidra till de egenanställdas ekonomiska trygghet på två sätt. Dels genom att stärka deras förmåga att skaffa och prissätta uppdrag på ett bra sätt. Dels genom att säkerställa att de gör de avsättningar som är nödvändiga för att säkerställa pension, sjukförsäkring, kompetensutveckling osv.

Att säkerställa en god arbetsmiljö och anständiga arbetsvillkor för 20 600 egenanställda inom en rad olika branscher är en av våra svåraste utmaningar som egenanställningsföretag och något vi ständigt

¹ Enligt en undersökning genomförd av Novus för Frilans Finans räkning 2017, baserad på 1153 intervjuer med egenanställda.



behöver utveckla. Både riskbilden utifrån fysiska och psykosociala arbetsmiljörisker och sannolikheten att utsättas för oacceptabla arbetsvillkor skiljer sig mycket åt mellan olika yrkeskategorier och vi behöver kunna ge stöd till alla dessa. En god och säker arbetsmiljö är självklart en viktig strategisk och operativ fråga i verksamheten. Som en ledande aktör inom vår bransch kan vi dessutom verka för att de egenanställda erhåller anständiga arbetsvillkor, löner och ersättningar som uppfyller arbetsmarknadens krav och de lagar och regler som gäller på de marknader Invoicery Int är verksamma.

Genom egenanställningen bidrar vi till en internationell rörlighet som berikar och skapar möjligheter för de egenanställda. Till exempel har våra egenanställda kunder i drygt 60 länder.

Hur arbetar vi?

Vi är övertygade om att vi bidrar till välmående och frihet för våra egenanställda. Grunden i detta är vår affärsidé och vår värdegrund. Utbildning i värdegrunden sker i direkt anslutning till nyanställningar och medarbetarna vidareutbildas också regelbundet. Bland annat bör alla nya anställda börja på Administrationen (Klientstöd) i minst 5 hela arbetsdagar för att grundligt få ta del av organisationens värdegrund och hur den tillämpas i reella fall. Löpande sker aktiviteter för att informera de egenanställda om vår organisations värdegrund och hur vi arbetar för att efterfölja den.

För att säkerställa att vår tjänst matchar de egenanställdas behov har vi tillsatt ett råd med 5 – 7 egenanställda personer som tilldelas uppdraget att arbeta med frågor kring arbetsvillkor, matchningsfrågor på arbetsmarknaden, vidareutbildning, försäkringsfrågor, fri- och trygghetsfrågor etc. Uppdraget sker på deltid och ersättning utgår motsvarande förlorad arbetsinkomst. Rådet består av egenanställda från vår organisation som har ett genuint intresse för att verka för goda förutsättningar för sig själv och andra som arbetar som egenanställda. Rådet har möjlighet att påverka hela vår organisations inriktning och mål.

En viktig princip är att våra kontrakt inte har någon form av inbindningsincitament, var och en är fri att lämna när som helst och kan fakturera hur lite eller mycket som helst. Alla uppdragstagare har lika värde, det finns inga förmånssystem.

Vi har ett aktivt arbetsmiljöarbete för de egenanställda med syfte att skapa en bra och säker fysisk, organisatorisk och social arbetsplats för alla. Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i planering, genomförande och uppföljning av vår verksamhet och strävan är att arbetet ska ske förebyggande för att minimera risken för att ohälsa eller olycksfall ska uppstå.

En ökning av arbetsorsakade besvär kommer medföra en ökning av kostnader som HR resurser, rehab, rekrytering och förlust av människors livskvalité. I fakturaverktyget finns det möjlighet att avsätta pension genom en pensionslösning som vi tillhandahåller till de egenanställda.

I dagsläget följer bolaget inte upp några utfall.

Resultat och utveckling

Det pågår ett arbete med att utveckla flera tjänster för att förstärka de egenanställdas känsla av samhörighet och bidra till erfarenhets- och kompetensutbyte mellan de egenanställda. Likaså finns det planer att genomföra utbildningsinsatser så att egenanställda gör ekonomiska avsättningar till pension. För att följa upp de egenanställdas upplevelse av oss genomförs regelbundet



undersökningar där de uppmuntras att dela med sig av sin bild av företaget. Enligt en undersökning gjord av Novus i januari 2018 skulle 96% av de tillfrågade egenanställda rekommendera verksamheten till andra. Detta ser vi som ett kvitto på att vi är på rätt väg.

Enligt samma undersökning tycker 86% av dem att egenanställningen hjälpt dem att göra rätt med skatter och sociala avgifter, 70% att det gjort det möjligt att ta de uppdrag de vill och 51% att de fått ett friare arbetsliv tack vare egenanställningen. 40% av de tillfrågade tror att de fortfarande kommer att vara egenanställda om 5 år, detta tydliggör att vi även fortsatt har en viktig roll att spela i dessa människors liv.

Bolaget gör också regelbundet egna nöjdhetsundersökningar av sina egenanställda. Enligt den senaste ger 87% av respondenterna nöjda eller mycket nöjda med bolaget. Man upplever framför allt att bolaget är tryggt att använda och att det förenklar de egenanställdas arbete. Drygt 50% av bolagets egenanställda har varit i kontakt med Klientstöd, 86% av dessa är nöjda/mycket nöjda med det stöd och support de fått.

Detta tycker vi tyder på att vår ambition att vara en stödjande organisation är rätt och viktig.



Vårt bidrag – hållbar tillväxt på framtidens arbetsmarknad

Invoicery Int är en stor arbetsgivare som skapar många arbetstillfällen och på detta vis bidrar vi till en ekonomisk tillväxt i samhället. Enbart det svenska dotterbolaget Frilans Finans omsätter 971 miljoner kronor (2018) genom de uppdrag som genomfördes av de totalt 19 500 anslutna egenanställda i Sverige (2018).

Våra egenanställda arbetar bland annat som journalister, webbdesigners, fotografer, hantverkare, föreläsare, grafiska formgivare, programmerare, musiker. Kort sagt alla tänkbara yrkeskategorier.

Läs gärna några ord från en av våra egenanställda:



Jag bor i Sundsvall och arbetar som frilansande musiker och IT-konsult. Jag var anställd till 2015 men började efter det via Frilans Finans. Att få träffa så mycket människor och alla olika problem som behöver lösas är det roligaste med mitt jobb. Om 5 år ser jag mig själv ha eget företag inom IT, med ett par anställda!

Joakim Gradin, IT-konsult & musiker

Egenanställningen genom Invoicery Int är för många ett enkelt sätt att ta första steget till att starta upp företag och vi bidrar på detta sätt till entreprenörskapet i Sverige. Inom vissa yrken har vi dessutom kompetensbrist i Sverige, samtidigt som många kompetenta människor har svårt att få jobb. Uppdrag förmedlade via oss kan vara ett sätt för företagen att få tillgång till eftersökt kompetens. Vi har även ett etablerat samarbete med Nyföretagarcentrum.

Enligt en rapport från McKinsey livnär sig ca 20–30 procent av den arbetsföra befolkningen i Europa och USA på någon form av frilansarbete². Och fler vill bli det. Enligt en undersökning från Tillväxtverket vill nästan halva svenska befolkningen i arbetsför ålder driva eget³. Snabba omvärldsförändringar och tvära kast i konjunkturen gör att både arbetsgivare och arbetstagare därför måste hitta nya former för framtidens arbetsmarknad. Här fyller vi flera viktiga funktioner, till exempel att vi:

- Bygger förståelse och acceptans för framtidens arbetsmarknad.
- Är en change-maker för en flexibel arbetsmarknad.
- Bygger nätverk, en community där vi kan matcha olika egenföretagare behov av stöd.
- Bygger kunskap och jobbar med outreach.

² <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/independent-work-choice-necessity-and-the-gig-economy>

³

https://tillvaxtverket.se/download/18.4f421ed5158429cdb4d2a953/1479288973208/Entrepren%C3%B6rsbarometern_2016.pdf



Genom att sköta våra egenanställdas skattebetalningar med mera gör vi det enklare att göra rätt för sig. Detta bidrar indirekt till att "svartjobb" i samhället minskar, vilket leder till ökade skatteintäkter.

Penningtvätt, korruption⁴, bedrägeri, skatteflykt eller andra olagliga penningflöden kan förekomma i många olika affärssituationer på de marknader där vi är verksamma. Vi är dessutom en tongivande aktör i en mycket ung bransch och därför är vår tro och övertygelse att transparens är mycket viktigt.

Vår värdegrund harmoniserar med FN's skrivningar om Mänskliga Rättigheter. I de fall vår organisation inte skulle agera i enlighet med värdegrund så har organisationen förverkat sitt existensberättigande och verksamheten bör upphöra i sin nuvarande form. I dagsläget gör vi ingen systematisk uppföljning.

Hur arbetar vi?

Med utgångspunkt i vår värdegrund möter vi människor på deras nivå och erbjuder dem det stöd de behöver. Vi ger redan idag råd kring ersättningsnivåer, hantering av utlägg, avtalsskrivning, förhandlingar, kompetensutveckling, försäkringar, arbetsmiljövillkor med mera men detta är också en expertroll vi vill stärka ytterligare.

Utmaningar inför framtiden för att fortsatt kunna vara Nordens största koncern för egenanställning är att vi måste satsa på att utveckla vår verksamhet och vårt sätt att arbeta. Det gör vi genom våra processer för reellt värdeskapande kvalitet. Effektivisering, lönsamhet och kvalitén på våra tjänster skall ses som samverkande faktorer i en helhet för att tillskapa reell nytta och tillsammans svara upp mot våra ekonomiska mål.

Regelbunden mätning och återkoppling av våra processer ger oss information om vad som är viktigt och betydelsefullt och att vi därmed kontinuerligt kan förbättra vårt arbetssätt och rutiner för att göra rätt saker och undvika upprepning av felaktigt agerande.

Vi har även avsatt en del av egen personals arbetstid för att arbeta med innovation för att fortsatt kunna ligga i framkant inom teknik och kunskap inom vårt segment.

I enlighet med vår kommunikationspolicy ska vi tåla medias och alla andra konkurrensneutrala aktörers granskningar av vår organisations verksamhet samt medverka till att möjliggöra dessa.

⁴ Det finns ingen enhetlig definition av begreppet korruption men Transparency Internationals definition är: "att utnyttja sin ställning för att uppnå otilbörlig fördel för egen eller annans vinning".



Aktiviteter och förebyggande åtgärder för att aktivt arbeta med för att förebygga penningtvätt och korruption består bland annat av:

- Etikpolicy som handlar om att skapa ett långsiktigt förtroende för vår verksamhet.
- Policy för krediter, berör affärsmanskap och risktagande.
- Policy för reellt värdeskapande kvalitet.
- Arbetsgrupp som granskar fakturor. Varje faktura granskas manuellt, både avseende fakturabelopp och specifikation, vilket gör det möjligt att till exempel identifiera eventuella tvister och felaktiga försök till skattereduktion.

Resultat

Enligt Frilans Finans senaste Novus undersökning tror 35% av de egenanställda att de har startat ett eget företag om 5 år, vilket visar på det betydande bidrag till det svenska näringslivet som kommer ifrån våra egenanställda. Samma undersökning visar att 69% av de egenanställda tycker att vi gör det "lätt att göra rätt".

Vi ser en stor mångfald, såväl inom yrkesområde som i nationalitet, kön som ålder bland uppdragstagarna.

Vad gäller det gångna året (2018) har Invoicery Int inte haft några rapporterade monetära eller ickemonetära incidenter gällande verksamheten.



Vårt hjärta – anställdas hälsa, motivation

Inom Invoicery Int:s stationärt anställda arbetar med att driva verksamheten och ge stöd till de egenanställda. Dessa personer är grunden i att säkerställa kvalitet och resultat och därmed är deras hälsa, motivation och mångfald essentiellt för verksamhetens utveckling. De huvudsakliga funktionerna är Klientstöd, Marknad och kommunikation, IT, Finans, HR och Juridik.

Vår organisation är självstyrande och baseras, liksom arbetet med våra egenanställda, på vår värdegrund Caretaking, Premium-Tech and Knowledge och Möjliggörande (se mer i introduktionen). Det innebär att värdegrunden ska styra varje beslut som fattas i organisationen. Redan vid rekrytering är ett av de viktigaste utvärderingskriterierna att personen entusiasmeras av organisationens värden och klarar av att arbeta i självstyrande enhet eller som specialist i en stödjande funktion.

25% av alla rapporterade arbetes orsakade besvär är relaterade till den psykosociala arbetsmiljön. Problem med den psykosociala arbetsmiljön är direkt kopplade till kravet om subordination som är en bärande idé i tillsvidareanställning. Vår organisations stationärt anställda utgör således en grupp med hög risk. Vår organisations egenanställda (ambulerande personal) utgör en grupp med lägre risk då graden av subordination upplevs som lägre.

Hur arbetar vi?

Principer och arbetssätt för tillämpning av den självstyrande och värdegrundsstyrda organisationen finns i verksamhetens konstitution. Här finns bland annat riktlinjer kring beslutsfattande, planering, teamarbete, medarbetarsamtal, konfliktlösning, kommunikation, utbildning och vinstdelning. Dessutom finns policies för bland annat arbetsmiljö, mångfald, jämställdhet och lönesättning.

Vår organisations värdegrund innebär i praktisk handling att vi till exempel erbjuder våra stationärt anställda på frukost och frukt, en timmes friskvård per vecka och massage. Våra lokaler ska vara hemlika, det vill säga hemtrevliga, och ha rum för funktioner som uppfyller våra mänskliga behov och inte bara för att utföra vårt arbete. Vi har regelbundna möten där alla direktanställda medverkar för att verka för transparens och kunskapsutbyte. Vi har även satt av medel till vårt program "Inspiration och Utveckling" där stationärt anställda kan få möjlighet att göra något som bidrar till att den anställde kan växa, ha roligt eller lära sig något nytt.

I dagsläget gör vi inga mätningar eller uppföljningar av den psykosociala arbetsmiljön.



Vårt avtryck – minsta möjliga miljöpåverkan

Invoicery Int är en stor arbetsgivare som skapar många arbetstillfällen, men vars administration utgörs av mindre kontorsverksamhet och IT-tjänster som medför en relativt liten negativ miljöpåverkan.

Miljöpåverkan från de egenanställdas verksamhet (t ex resor och användning av resurser) är svår att bedöma. De egenanställda är verksamma i många olika branscher och vi har idag ingen uppföljning av deras miljöpåverkan.

Hur arbetar vi?

Vi jobbar med digitalisering och använder exempelvis IT-lösningar såsom distansmöten, videoutbildningar och e-fakturor. Vi försöker också ta miljöhänsyn vid inköp av produkter.

Vi strävar efter att begränsa resandet och reser så miljösmart som möjligt i tjänsten, företrädesvis med kollektivtrafik och tåg. För att bidra till att minska miljöpåverkan från de egenanställdas verksamhet har vi ett samarbete med SJ som innebär att egenanställda erbjuds förmånliga priser på tågresor. Vi har också förlagt våra kontor i Stockholm, Uppsala och Oslo på promenadavstånd från järnvägsstationer.

Det arbete som organiseras genom egenanställning har samma miljöpåverkan som allt annat arbete oavsett organisationsform. När någon av organisationens egenanställda förädlar en tjänst eller produkt genom sin egenanställning, förbrukas resurser som har en klimatpåverkan.

Vi är också en del av en samhällsutveckling mot en ekonomi som i större utsträckning delar på resurser (sharing economy). Vår affärsmodell är disruptiv, det är ett helt nytt sätt att driva företag och en möjlighet att dela på resurser i form av arbetskraft, tid, pengar, lokaler, utrustning, energi och kunskap. Konkreta exempel på hur vi vill utveckla detta är initiativ som Shared space på vårt Stockholmskontor, som betyder att egenanställda ska kunna boka in sig på en kontorsplats. Vi har också samarbeten med plattformsföretag för att boka mötesrum.



Uppsala den 11 mars 2019

Stephen Schad
Styrelseordförande

Mikael Guardö
Styrelseledamot

Mats Ottosson
Styrelseledamot