

Mångfaldspolicy

Alla är välkomna till Frilans Finans oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi tar tillvara på kompetens. Egenanställning skapar nya möjligheter för den egenanställda, företag och organisationer. Sverige måste bli ännu bättre på att ta vara på allas kompetens.

Vi ser möjligheter. Frilans Finans ger fler möjligheter att komma in på arbetsmarknaden. Det blir enklare att arbeta i olika branscher, arbetsplatser och yrken.

Vi underlättar och förenklar. Det ska vara lättare att fokusera på det varje egenanställd är bäst på. Frilans Finans underlättar och förenklar för olika grupper.

Ingen som arbetar ska utsättas för diskriminering eller kränkningar på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Det gäller även trakasserier eller sexuella trakasserier. Om du trots allt blir utsatt så kontakta Frilans Finans skyndsamt så att företaget direkt kan vidta åtgärder.

Frilans Finans arbetar aktivt med att:

- informera egenanställda om Frilans Finans mångfaldspolicy.
- det finns en länk till diskrimineringslagen.
- Frilans Finans har tagit fram en ordlista som förklarar olika begrepp inom mångfaldsområdet.
- ordna föreläsningar om mångfald för egenanställda.
- framtida informationsmaterial till egenanställda ska spegla mångfalden i samhället.

Om du har frågor om mångfaldspolicyn eller blivit utsatt så kontakta Christoffer Thell, mejl: christoffer.thell@frilansfinans.se eller mobil: 076-001 26 97.